



**การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2567**

POLICE ITA 2024

สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง

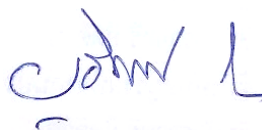
บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.
๒๕๖๗ นั้น

สถานีตำรวจภูธรชุมตาบงมีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขต
พื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกใน
การป้องกันการรับสินบนเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงาน
ออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตรับสินบน และ
นำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการรับสินบน และให้
ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและ
ความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.
๒๕๖๗ ต่อไป

พ.ต.อ.



(อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล)

ผกก.สภ.ชุมตาบง

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรชุมตาบง ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีดำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สถานีดำรวจภูธรชุมตาบง จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้าง ความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจได้แก่

ระดับสถานีดำรวจ

เมื่อวันที่ ๕ ม.ค.๖๗ สถานีดำรวจภูธรชุมตาบง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน

การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกสายงานทั้ง ๕ สายงาน ได้รับทราบและขับเคลื่อนตาม
แนวนโยบายต่อไป โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ ประเด็น ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :
IIT)

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency
Assessment : EIT)



๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ได้มีคำสั่งที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง
ที่ ๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรชุมตาบง

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๓๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรชุมตาบง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๓. คณะทำงานของสถานีตำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน

เมื่อวันที่ ๕ ก.พ.๖๗ สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ดังนี้คือ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๓. พร้อมทั้งพิจารณาประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน



สำหรับกรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด และนำไปสู่การแปลงไปเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนาระบบราชการ และให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ปรากฏตามข้อมูลดังนี้



เอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

๔. แปรนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

เมื่อวันที่ ๑๕ ม.ค.๖๗ พ.ต.อ.อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแปรนโยบายดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด



ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

๑. วิธีการดำเนินการ

๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ

๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีตำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ

๓.๓ หัวหน้าสถานีตำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

๔. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)





ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานจำแนกตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดกรอบการประเมินไว้ดังต่อไปนี้

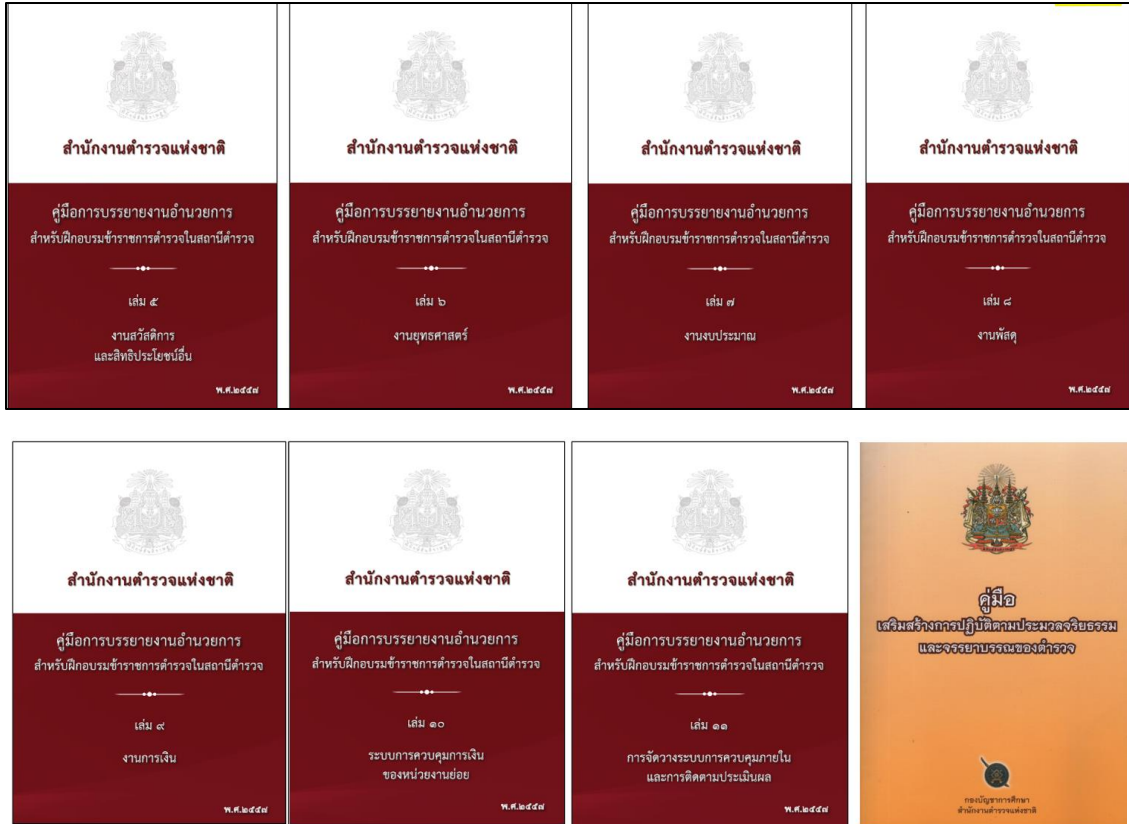
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๑. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้เข้าถึงข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปรากฏดังนี้

๑.๑ งานอำนวยการ

 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ	คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ	คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ	คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ
เล่ม ๑	เล่ม ๒	เล่ม ๓	เล่ม ๔
งานธุรการ และพัฒนากำลังพล	งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ	งานกำลังพล	งานวินัย
พ.ศ.๒๕๕๗	พ.ศ.๒๕๕๗	พ.ศ.๒๕๕๗	พ.ศ.๒๕๕๗

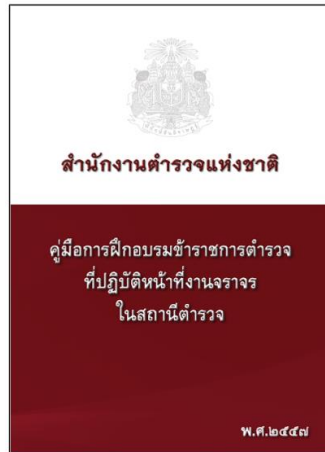


๑.๒. งานป้องกันปราบปราม

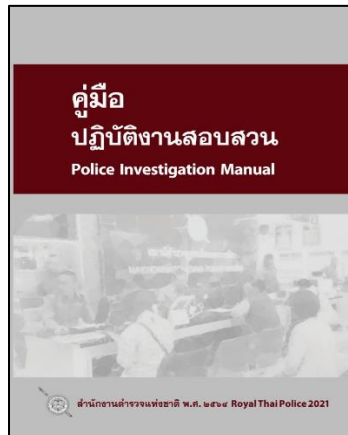




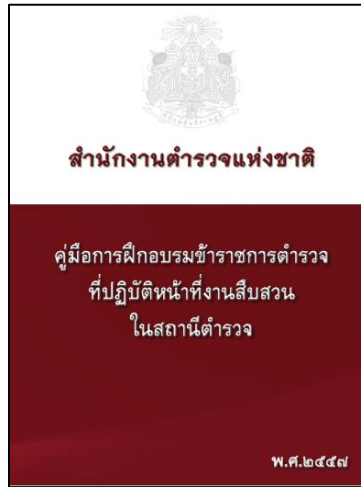
๑.๓.งานจราจร



๑.๔.งานสอบสวน



๑.๕.งานสืบสวน



๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๒.๑ งานอำนวยความสะดวก



เมื่อวันที่ ๗ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง สวลี กาวี สว.อก.สภ.ชุมตาบง ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยความสะดวก เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยความสะดวกของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.อติพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ลำพูน เคลือบวงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วย พ.ต.ท.จักรี ธนารัตนประดิษฐ์ สวป.สภ.ชุมตาบง ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกยุทธวิธีตำรวจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน

๒.๓ งานจราจร



เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.อิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง ได้มอบหมายให้ พ.ท.ต.ลำพูน เคลือบวงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.ชุมตาบง ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.อิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.สมสวัสดิ์ พิมพ์ศรี รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ชุมตาบง ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการ One Stop Service ของสถานีตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวนดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๒.๕ งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.เอกชัย ชินราช รอง ผกก.สส.สภ.ชุมตาบง ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน



เมื่อวันที่ ๗ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.อิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้อง ดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความ โปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อัน เป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย

ปฏิทินกิจกรรม การใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

๑. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

- ใช้งบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. สารวัตรอำนาจการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี ตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การใช้งบประมาณเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2567 สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง

O12-แผนการใช้จ่ายงบประมาณ... 1 / 1 - 71% +

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 1 - 2
ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

ที่	รายการ	เป้าหมาย/ วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งจัดสรร/สนับสนุน			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			ตจ.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน อปท. อื่นๆ		
1	โครงการ... (ยกเว้นโครงการ.....)	สนับสนุนงบประมาณ.....	-				
2	โครงการ... (ยกเว้นโครงการ.....)	งบจากงบกลาง.....	-				
3	ค่า OT	งบจากงบกลาง.....	69,000.00			๑.๑.๖๖ - ๑.๑.๖7	สนับสนุนข้าราชการ
4	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	งบจากงบกลาง.....	18,500.00			๑.๑.๖๖ - ๑.๑.๖๗	สนับสนุนข้าราชการ
5	ค่าพิมพ์เอกสาร/พยาน	-	-			๑.๑.๖๖ - ๑.๑.๖๗	สนับสนุนข้าราชการ
6	ค่าใช้จ่ายอุปกรณ์ ตำรวจและอาช.	-	48,000.00			๑.๑.๖๖ - ๑.๑.๖7	*
7	วัสดุสำนักงาน	-	-			๑.๑.๖๖ - ๑.๑.๖7	*
8	เงินเดือนของรัฐ	-	509,000.00			๑.๑.๖๖ - ๑.๑.๖7	*
9	เงินเดือนข้าราชการ	-	28,000.00			๑.๑.๖๖ - ๑.๑.๖7	*
10	สัญญาเช่า	-	-			๑.๑.๖๖ - ๑.๑.๖7	*
11	สัญญาเช่า (ผู้ถือค่า)	-	2,300.00			๑.๑.๖๖ - ๑.๑.๖7	*
12	วัสดุและเครื่องมือ และวัสดุ	-	-			๑.๑.๖๖ - ๑.๑.๖7	*
13	ค่าเช่าอาคาร/บ้าน	งบจากงบกลาง.....	160,200.00			๑.๑.๖๖ - ๑.๑.๖7	*
14	อื่นๆ	-	-			๑.๑.๖๖ - ๑.๑.๖7	*
รวม							

ภาพแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.อติพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วย พ.ต.ท.หญิง สวลี กาวี สว.อก.สภ.ชุมตาบง ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ

รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



เมื่อวันที่ ๗ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.อิทธิพงษ์ วุดวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง พร้อม พ.ต.ท.หญิง สวลี กาวี สว.อก.สภ.ชุมตาบง ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

การกำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ



ดาวน์โหลดไฟล์ PDF ประกาศเรื่องข้อสั่งจ้าง คำจ้างค่าความเสียหาย (แบบแจ้งยอดออกเดือนประมาณ 2567)



ดาวน์โหลดไฟล์ PDF ประกาศเรื่องข้อสั่งจ้าง คำจ้าง ยี่ฉบับเงินเฟื้อง 1-15 เดือน ต.ค.66

ดาวน์โหลดไฟล์ PDF ประกาศเรื่องข้อสั่งจ้าง คำจ้าง ยี่ฉบับเงินเฟื้อง 16-31 เดือน ต.ค.66

สถานีตำรวจมีการเผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง Website ของสถานีตำรวจ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.
๒. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

การใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติกรอย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังของสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี

เพื่อให้การบริหารกำลังของสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานีเป็นตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
รองรับการกีดกันแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๘๓) และพระราช
บัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๒ ที่สอดคล้องกับหลักการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :
ITA) สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นหลักการ
และแนวทาง ในการบริหารกำลังของสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังและการโยกย้ายกำลังพล

- ๑.๑ กำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีความสอดคล้องเหมาะสม มุ่ง
สรรหาบุคลากรด้วยวิธีการคัดเลือกที่โปร่งใสและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและ
คุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ
- ๑.๒ ให้พิจารณาแผนปฏิบัติการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสอดคล้องกับ
สภาพแวดล้อม ระบบบริหารงานที่ดี มีสันติภาพร่วมกันในตำแหน่งงาน มีการวางแผนลดริบหรือความพร้อม
ของบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร
- ๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความพึงพอใจของประชาชนและสื่อปฏิบัติโดยตัวกัน โปร่งใส
เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอและยุติธรรม

๒. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

ให้มีความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัด
ระดับ ให้ความสำคัญและทักษะด้านต่างๆ เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมี
ประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความโปร่งใสและเป็นธรรม และรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นและหาหน้ ที่ให้ด้านการปฏิบัติ
หน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และทำให้บริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของสถานีตำรวจ
ภูธรอุบลราชธานี

หลักเกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติงาน

- แผนการปฏิบัติงานต้องเป็นแบบมีมาตรฐาน
- ใ้ผลการปฏิบัติงานเป็นผลสัมฤทธิ์
- กฎ ก.ร. ๖/๒๕๖๓ (๓) และ ๖/๒๕๖๓ (๔) (ฉบับแก้ไข) ๖/๒๕๖๓ พ.ศ.๒๕๖๖

หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

- พ.ร.บ.ศร. พ.ศ.๒๕๖๓
- พ.ร.บ.อัยการคดีอาญา
- กฎ ก.ร. ๖/๒๕๖๓ (๓) และ ๖/๒๕๖๓ (๔) (ฉบับแก้ไข) พ.ศ.๒๕๖๓
- กฎ ก.ร. ๖/๒๕๖๓ (๓) และ ๖/๒๕๖๓ (๔) (ฉบับแก้ไข) พ.ศ.๒๕๖๓
- คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๖๖๓/๒๕๖๓ เรื่องการโยกย้ายกำลังพลของข้าราชการตำรวจ

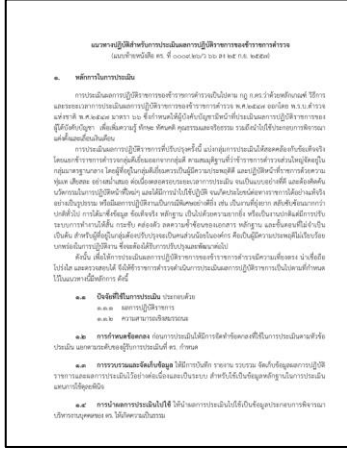
หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- พ.ร.บ.ศร. พ.ศ.๒๕๖๓

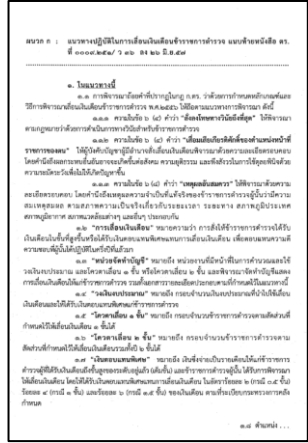
หลักเกณฑ์การให้ทุนการสร้างขวัญกำลังใจ

- หลักเกณฑ์การให้ทุนสร้างขวัญกำลังใจของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัด
- หลักเกณฑ์การให้ทุนสร้างขวัญกำลังใจของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัด

Facebook Twitter Line



แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการทำงาน
ปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ



แนวทางในการการเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจ



กฎ กว.๓๖ ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ



หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพลตาม
ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี

สถานีตำรวจภูธรชุมตาบงได้มีประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และพัฒนากำลังพล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ทางด้านกำลังพล เพื่อให้การบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจมีความสอดคล้องกับการพัฒนากำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.อิทธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.ชุมตาบง ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.ชุมตาบง ครั้งที่ ๑/๖๗



เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.อิทธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็น ธรรม มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพลให้ สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาครถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

๑.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

๑. ประกาศของสถานี
๒. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค

๓. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ

๔. ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาวุธยุทโธปกรณ์ของทางราชการ

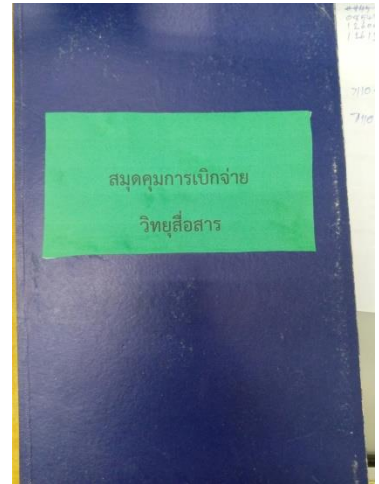
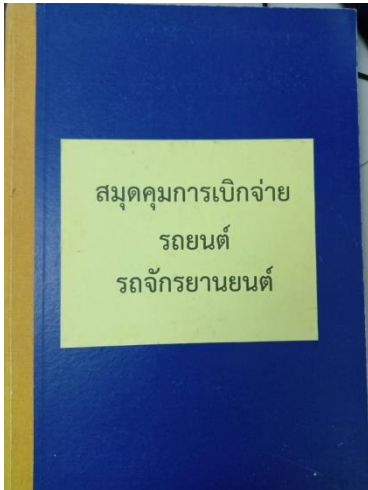
1. แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค



สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค รวมถึงอาวุธยุทโธปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในส่วนของ O๒๓ ทาง Website ของสถานีตำรวจ ได้แก่

- ๑) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ๓) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๔ บทที่ ๘ ว่าด้วยคำแนะนำการรักษาคดีและพัสดุ
- ๔) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๖ (เดิม) บทที่ ๒๓ การรับมอบ การจ่ายเงิน และการตอบขอบใจหรืออนุโมทนาการบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน หรือสิ่งของ
- ๕) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๘.๔๒๑/ว๔๔ ลง ๓๐ ก.ย.๕๕ เรื่อง กำชับการปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ
- ๖) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๓๔๐๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ให้ตรวจสอบอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนให้เป็นปัจจุบัน
- ๗) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๑๙๙๒ ลง ๑๑ พ.ค.๖๕ กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับอาวุธปืนของ ตร.

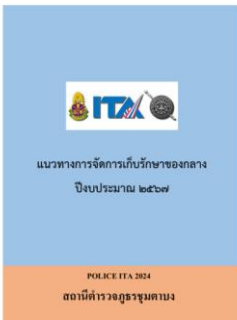
แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ มีการตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาวุธปืนยุทโธปกรณ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการอื่น เป็นต้น พร้อมมีการลงเผยแพร่การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการผ่านทาง Website หัวข้อ O๒๓



๒. แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตรี ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางพ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๒.แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง



ได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลของกลางตรวจสอบการจัดเก็บรักษาของกลางในสถานีตำรวจเป็นประจำ มีสภาพมั่นคงแข็งแรง จัดการเป็นสัดส่วน

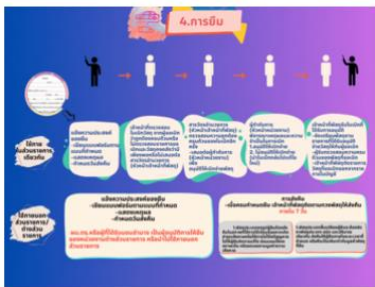
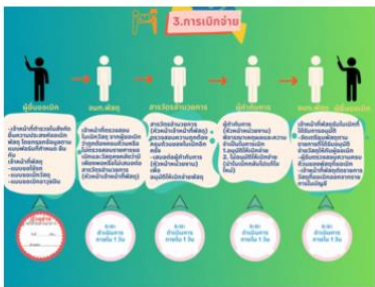
๓. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการและของกลางบนหน้า Website หัวข้อ ๐๒๓

๓.แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ



1. แนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ





เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.อิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง สวลี กาวี สว.อก.สภ.ชุมตาบง ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อเป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมทั้งกำชับเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการที่มีการเบิกจ่ายืมไปใช้ในราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.อิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.สมสวัสดิ์ พิมพ์ศรี รอง ผกก.สอบสวน สภ.ชุมตาบง ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนาธรรมของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

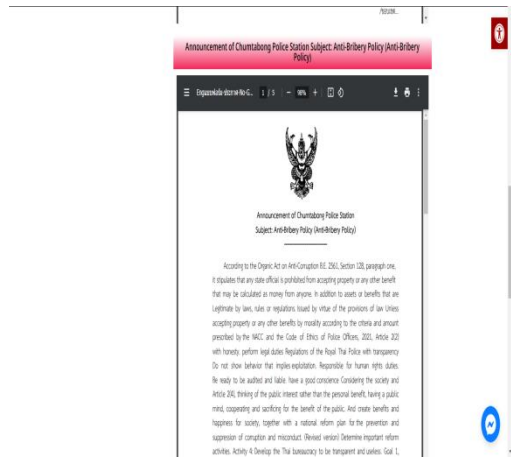
- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอื่นในสังกัดของตน ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อมอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่ทาง Website O๒๐



๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



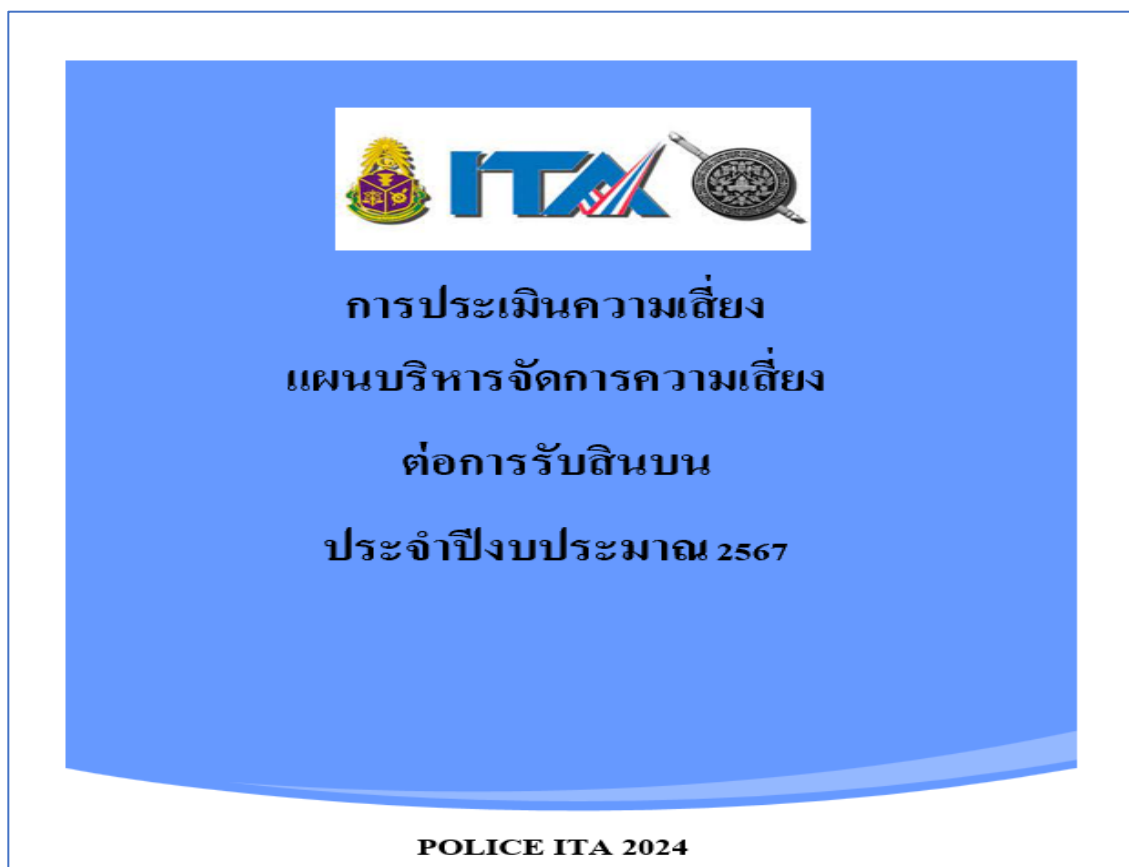
เมื่อวันที่ ๕ ม.ค.๖๗ สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โดยมี พันตำรวจเอก อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรชุมตาบง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการรับสินบน รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ ปรากฏตาม O๒๐ ดังนี้





เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอก อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรชุมตาบง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)

๒. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี ผลลัพธ์สุดท้ายที่พึงประสงค์เพื่อให้ได้ขั้นตอนการดำเนินการป้องกันการทุจริตในแต่ละสายงาน และมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตดังกล่าว

๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนไปปฏิบัติในทุกสายงาน เพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๗ พ.อ.ต.อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วย ได้ประชุมกำชับการจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ลำพูน เคลือบวงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.ชุมตาบง และ พ.ต.ท.จักรี ธนรัตน์ประดิษฐ์ สวป.สภ.ชุมตาบง ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.ชุมตาบง เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๗ พ.ท.ต.ลำพูน เคลือบวงค์ รอง ผกก.ป.สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วย พ.ต.ท.จักรี ธนรัตน์ประดิษฐ์ สว.ป.สภ.ชุมตาบง ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วน ของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การ เกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการ ปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับ สินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนี้ได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่าง เฉียบขาด

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.สมสวัสดิ์ พิมพ์ศรี รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ชุมตาบง ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างของสถานีตำรวจ ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร๔๑๙ ที่./อย่างเคร่งครัด มีการ ๒๕๕๖ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน)Anti-Bribery Policy)

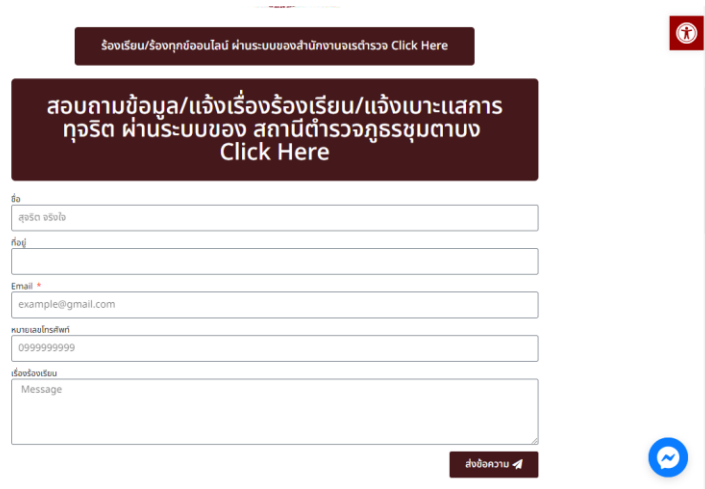
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๗ พ.ท.ต.เอกชัย ชินราช รอง ผกก.สส.สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วย พ.ต.ท.สัมพันธ์ อิ่มมาก สว.สส.สภ.ชุมตาบง ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวน เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้ำเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรม และยาเสพติด และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน)Anti-Bribery Policy)

๔. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจได้มี การเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และมีการเผยแพร่บน Website O๑๗ ดังนี้



The image shows a screenshot of a web form for reporting corruption. At the top, there is a dark red button with white text: "ร้องเรียน/ร้องทุกข์ออนไลน์ ผ่านระบบของสำนักงานตำรวจ Click Here". Below this is a larger dark red button with white text: "สอบถามข้อมูล/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต ผ่านระบบของ สถานีตำรวจกรมตบวง Click Here". The form fields include: "ชื่อ" (Name) with a sub-label "สุรจิต ธิงอจ", "ที่อยู่" (Address), "Email" with the example "example@gmail.com", "หมายเลขโทรศัพท์" (Phone Number) with "0999999999", and "ส่งข้อความ" (Message) with a text area. A "ส่งข้อความ" button is at the bottom right. On the right side of the page, there is a vertical sidebar with a red icon at the top and a blue chat icon at the bottom.

ปฏิทินกิจกรรม คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ

ถูกต้อง

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมการเรียกรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

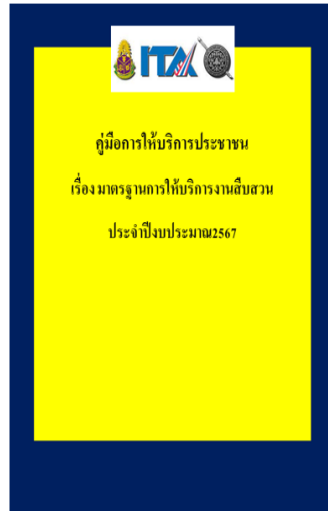
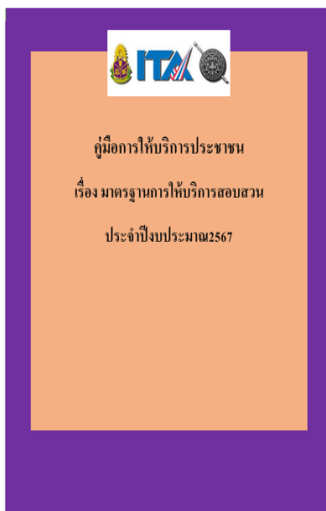
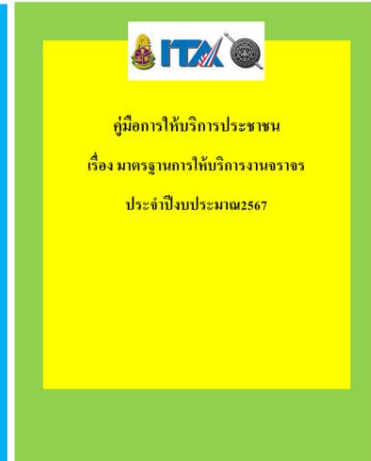
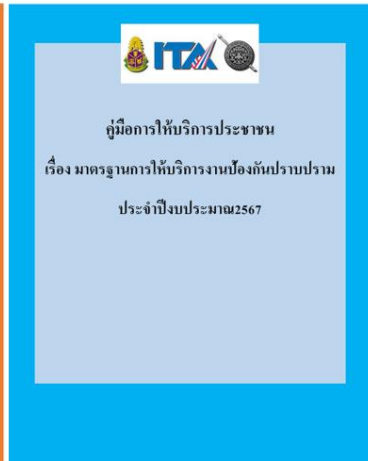
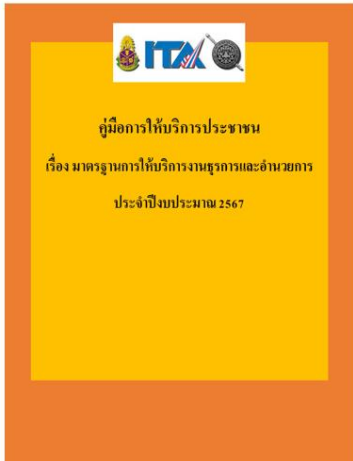
๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

สถานีตำรวจภูธรชุมตาบงได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้ แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้



๒. มีการเผยแพร่พันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

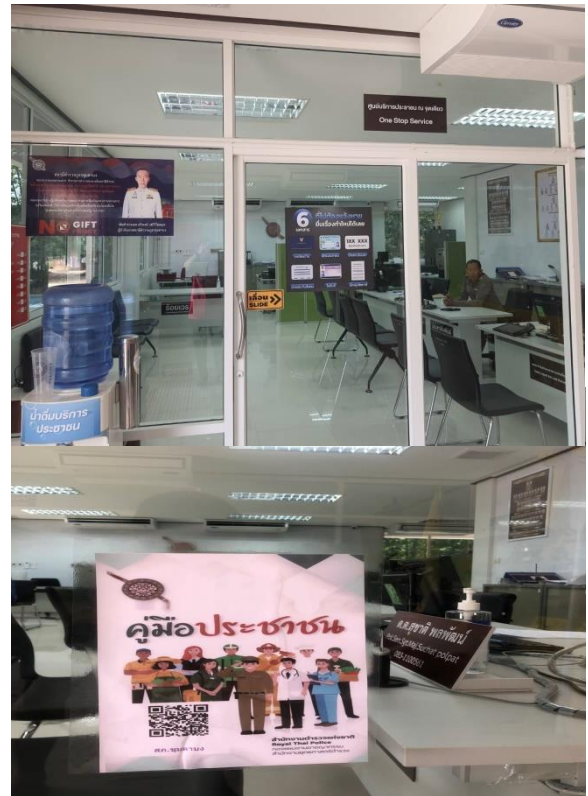
สถานีตำรวจภูธรชุมตาบงได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจ และคู่มือฉบับอินโฟกราฟิกผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้



ภาพอินโฟกราฟฟิกพันธะสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

๓.การให้บริการ ณ จุดบริการ One stop service

สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ได้มีการติดตั้งพันธสัญญาการให้บริการให้ประชาชนได้รับทราบที่จุดบริการ One stop service เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งในรูปแบบของป้าย และสื่อสังคมออนไลน์ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งภาพอินโฟกราฟฟิคตามนโยบาย No gift Policy ของหัวหน้าสถานี



ปฏิทินกิจกรรม ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

มีการเผยแพร่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจเป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่ไปยังสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ

การประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์
สภ.ชุมตาบง



จิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ
14 มีนาคม 2567
วันที่ 14 มี.ค.67 ภายใต้การอำนวยความสะดวกของ พ.ต.อ.อริพงษ์ วุฒิวีวัฒนกุล ผกก.สภ.ชุมตาบง มอบหมายให้อ่านเพิ่ม>

จิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ
22 กุมภาพันธ์ 2567
วันที่ 22 ก.พ.67 ภายใต้การอำนวยความสะดวกของ พ.ต.อ.อริพงษ์ วุฒิวีวัฒนกุล ผกก.สภ.ชุมตาบง มอบหมายให้อ่านเพิ่ม>

ซักซ้อมแผนเผชิญเหตุอุบัติเหตุหมู่
30 มกราคม 2567
วันที่ (27 ส.ค.66) เวลา 10.00 น. ภายใต้การอำนวยความสะดวกของ พ.ต.อ.อริพงษ์ วุฒิวีวัฒนกุล ผกก.สภ.ชุมตาบง มอบให้อ่านเพิ่ม>

สภ.ชุมตาบงตรวจสุภาพประจำปี 67
2 กุมภาพันธ์ 2567
วันที่ ๒ ก.พ.๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐-๑๑.๐๐น. ยี่รายการตำรวจ สภ.ชุมตาบง ได้รับเข้าการตรวจสุภาพประจำปีจนสำเร็จแล้ว

การประชาสัมพันธ์ ผ่านFacebookเพจ
สภ.ชุมตาบง

สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง จ.นครสวรรค์
4 days ago

เจ้าหน้าที่ตำรวจสภ.ชุมตาบง ออกตรวจสถานที่ที่ประชาชนบริเวณตัวเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยอำนวยความสะดวกสะดวกแก่นักท่องเที่ยวในช่วงเทศกาลสงกรานต์ปี 2567 ณ อ่างเก็บน้ำคลองโพธิ์ ต.ปางสวรรค์ อ.ชุมตาบง จ.นครสวรรค์ ต้องการความช่วยเหลือ โทร.สภ.ชุมตาบง 056293063 หรือ โทร.191 ตลอด 24 ชั่วโมง #ชุมตาบงปลอดภัยตำรวจพร้อมใจ ให้บริการ056293063 #สงกรานต์2567 #Royalthaipolice



สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง จ.นครสวรรค์
4 days ago

❌ เมาไม่ขับ ขับขี่ปลอดภัย ❌
เจ้าหน้าที่ตำรวจสภ.ชุมตาบง ประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนที่ใช้รถใช้ถนนเดินทางช่วงวันหยุดและเพื่อป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดในช่วงเทศกาลวันหยุดยาว คัดส่ง "ตำรวจ" เมื่อเกิดเหตุด่วน ต้องการความช่วยเหลือ โทร.สภ.ชุมตาบง 056293063 หรือ โทร.191 ตลอด 24 ชั่วโมง #ชุมตาบงปลอดภัยตำรวจพร้อมใจ ให้บริการ056293063 #สงกรานต์2567 #Royalthaipolice



สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง จ.นครสวรรค์
4 days ago

เจ้าหน้าที่ตำรวจสภ.ชุมตาบง ปฏิบัติหน้าที่ประจำจุดบริการประชาชนอำนวยความสะดวกสะดวกแก่นักท่องเที่ยวและป้องกัน ลอดอุบัติเหตุทางถนนช่วงวันหยุดเทศกาลสงกรานต์ปี 2567 คัดส่ง "ตำรวจ" เมื่อเกิดเหตุด่วน ต้องการความช่วยเหลือ โทร.สภ.ชุมตาบง 056293063 หรือ โทร.191 ตลอด 24 ชั่วโมง #ชุมตาบงปลอดภัยตำรวจพร้อมใจ ให้บริการ056293063 #สงกรานต์2567 #Royalthaipolice



๒. จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็น ร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์

The screenshot shows the website for the Chumtabong Police Station. At the top, there is a logo and the text 'สถานีตำรวจภูธรชุมตาบอง' and 'โรงพักเพื่อประชาชน'. Below this, there is a navigation bar with links like 'หน้าหลัก', 'ข้อมูลหน่วยงาน', 'กฎหมายที่เกี่ยวข้อง', 'ข่าว', 'แผนผังเว็บไซต์', and 'มาตรฐาน ITA ปี 2567'. The main content area features a section titled 'O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น'. This section includes a list of contact information on the left, a central image of a police officer and the station building, and a QR code on the right. The QR code is labeled 'ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น'.

ปฏิทินกิจกรรม การปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

๑. วิธีการดำเนินการ

๑. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้บริการแก่ประชาชนอันเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงาน
๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของบุคลากรของสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง การให้บริการประชาชนมากขึ้น และการนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน ดังนี้

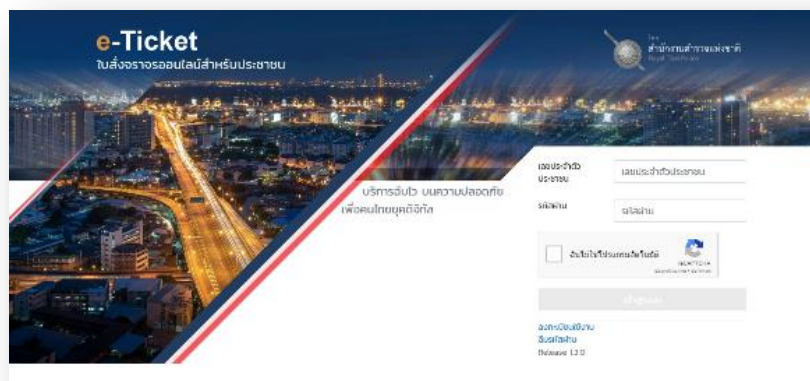
๑. เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ด้าน ได้แก่ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ และระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website O๑๐ ดังนี้

๑. แจ้งความออนไลน์



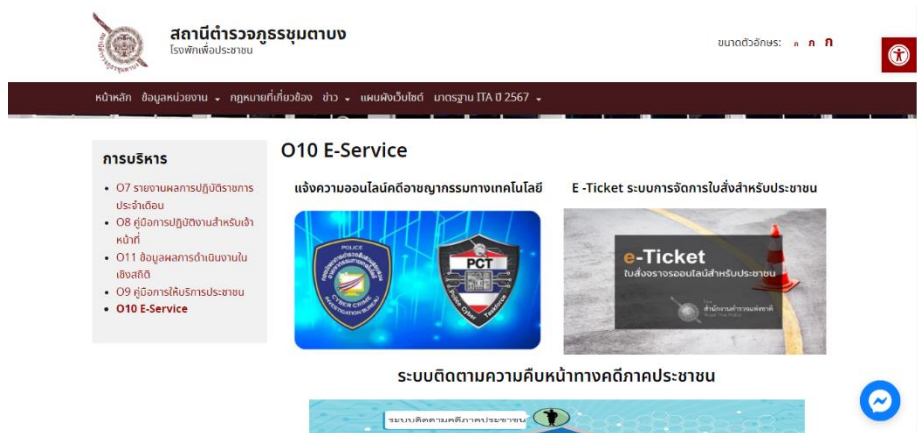
๒. เสียค่าปรับออนไลน์



๓. การติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ



๔. ระบบการให้บริการอื่น



๒. การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ

สถานีตำรวจได้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานให้ถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ปรากฏตามช่องทางการร้องเรียน บน Website O๕ ดังนี้



ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหาร ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อแบ่งมอบการเปิดเผยข้อมูลของสถานีตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรตาก

ที่ ๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรตาก/สถานีตำรวจภูธรตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สืบว่า สถานีตำรวจภูธรตาก ได้รับคำสั่งที่ ๑๓๓๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรตาก/สถานีตำรวจภูธรตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดตาก โดยหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๕ ซึ่งรายละเอียดดังกล่าว เพื่อบริหารการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดตาก และการปฏิบัติตามการติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดตาก โดยที่ ๑๖๓๘๗ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งมีมติของที่มีคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรตาก/สถานีตำรวจภูธรตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของตำรวจภูธรจังหวัดตาก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรตาก/สถานีตำรวจภูธรตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถานีตำรวจภูธรตาก โดยมีชื่อหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒. มีการประชุมคณะกรรมการ



๓. การเปิดเผยข้อมูลบน Website

๑) ข้อมูลพื้นฐาน

- 05 ข้อมูลเบื้องต้น และข้อมูลทางราชการ-อบ/ในพื้นที่สวนสัตว์
- 06 รายละเอียดเบื้องต้นข้อมูลและการดำเนินงาน
- 07 รายละเอียดการปฏิบัติงาน
- 08 ข้อมูลการปฏิบัติงานในพื้นที่
- 011 ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ
- 09 ข้อมูลการดำเนินงานตามแผน
- 010 E-Service
- 012 แผนการปฏิบัติงาน
- 013 ข้อมูลผลการดำเนินงาน
- 014 ข้อมูลการดำเนินงาน
- 015 ข้อมูลการดำเนินงาน
- 016 ข้อมูลการดำเนินงาน

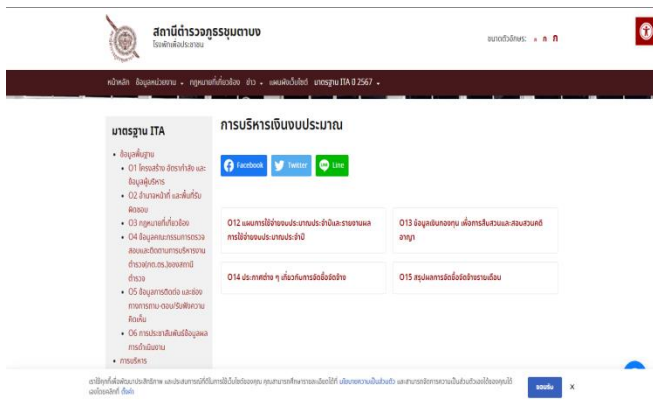
๒) การบริหาร

สถานีตำรวจภูธรตาก
Integrity & Transparency Assessment

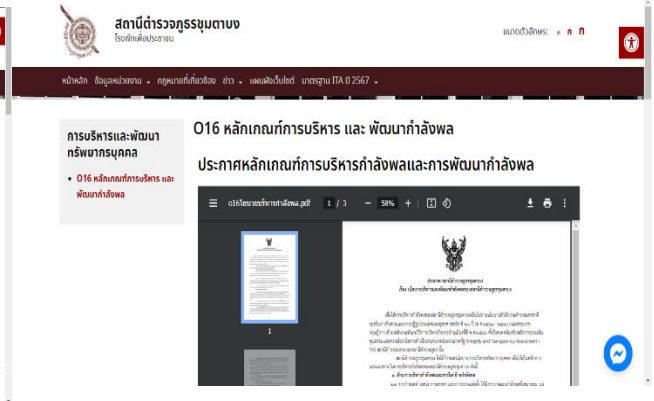
บริการที่

- ข้อมูลพื้นฐาน
- 01 โทรสาร อีเมล และข้อมูลผู้ติดต่อ
- 02 ข้อมูลเจ้าหน้าที่และพื้นที่ติดต่อ
- 03 กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- 04 ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
- 05 ข้อมูลเบื้องต้น และข้อมูลทางราชการ-อบ/ในพื้นที่สวนสัตว์
- 06 รายละเอียดเบื้องต้นข้อมูลและการดำเนินงาน
- 07 รายละเอียดการปฏิบัติงานในพื้นที่
- 08 ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ
- 09 ข้อมูลการดำเนินงานตามแผน
- 010 E-Service
- 012 แผนการปฏิบัติงาน
- 013 ข้อมูลผลการดำเนินงาน
- 014 ข้อมูลการดำเนินงาน
- 015 ข้อมูลการดำเนินงาน
- 016 ข้อมูลการดำเนินงาน

๓) การบริหารเงินงบประมาณ



๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต



ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานี ตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทาง สถานีตำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย ดังนี้

๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๑) ประกาศนโยบาย สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy ตาม O๑๘ และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการรับสินบน O๑๙

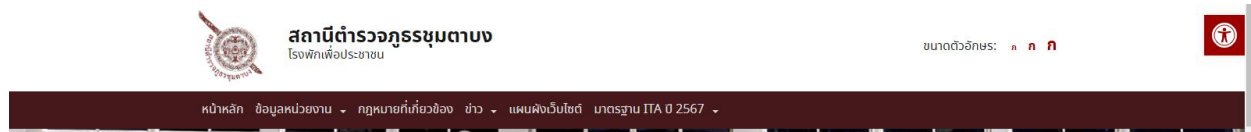
The screenshot shows the website of the Station of Investigation (สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง) with the following details:

- Header: สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง, ไซท์เพื่อประชาชน, ขบต.ตัวอักษร: ก ก ก
- Navigation: หน้าหลัก, ข้อมูลหน่วยงาน, กฎหมายที่เกี่ยวข้อง, ข่าว, แอปพลิเคชัน, มาตรฐาน ITA O 2567
- Section: O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- Content: ประกาศสถานีตำรวจภูธรชุมตาบง เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- Left Sidebar: การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต, O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy), O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ, O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน, O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- Image: Logo of the Thai Police Department (ตำรวจภูธร).

The screenshot shows the website of the Station of Investigation (สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง) with the following details:

- Header: สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง, ไซท์เพื่อประชาชน, ขบต.ตัวอักษร: ก ก ก
- Navigation: หน้าหลัก, ข้อมูลหน่วยงาน, กฎหมายที่เกี่ยวข้อง, ข่าว, แอปพลิเคชัน, มาตรฐาน ITA O 2567
- Section: O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- Content: การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรชุมตาบง
- Left Sidebar: การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต, O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy), O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ, O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน, O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน, O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม, O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ
- Image: Document cover for O19-สารที่-1.pdf with text: ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗, สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง
- Footer: ข่าวที่ ๑, ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปราบปราม Website 0๒๐ 0๒๑ 0๒๒



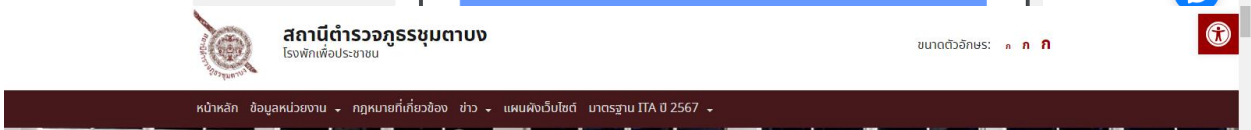
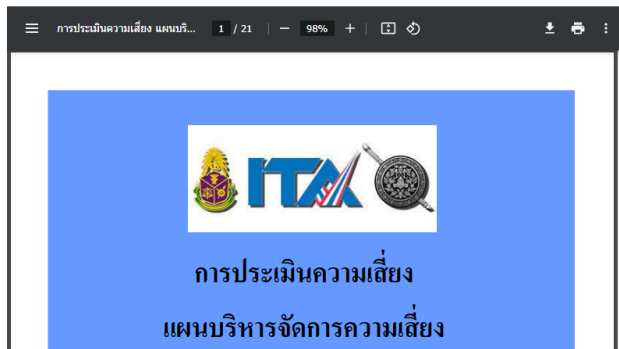
021 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน



การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต

- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- **O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน**
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

020 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน



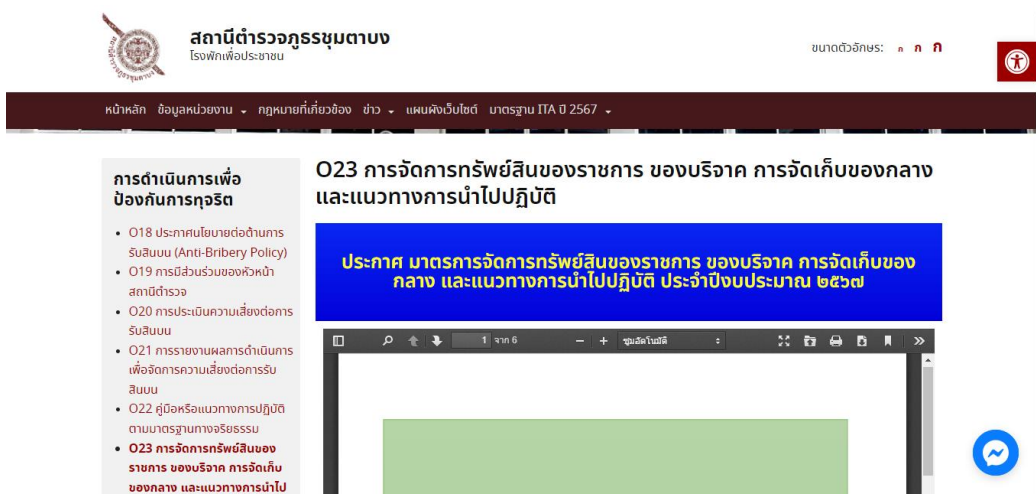
การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต

- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- **O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม**
- O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

022 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

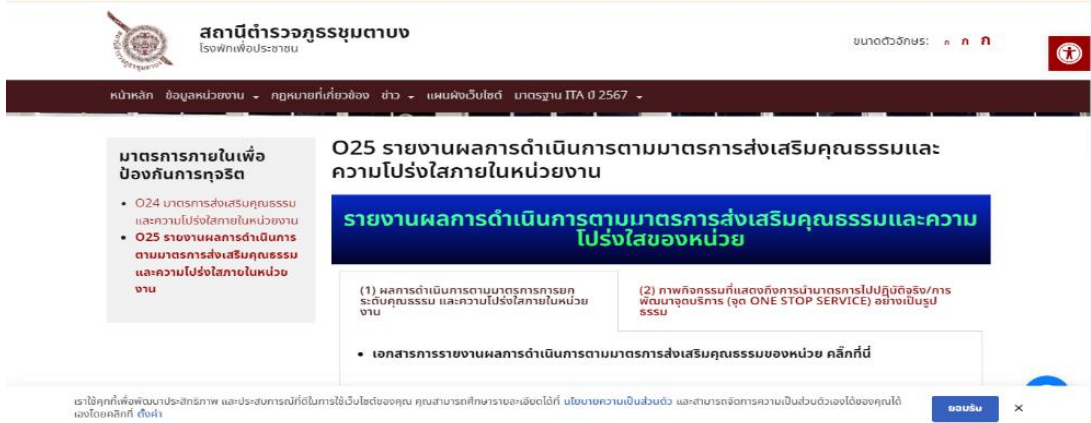
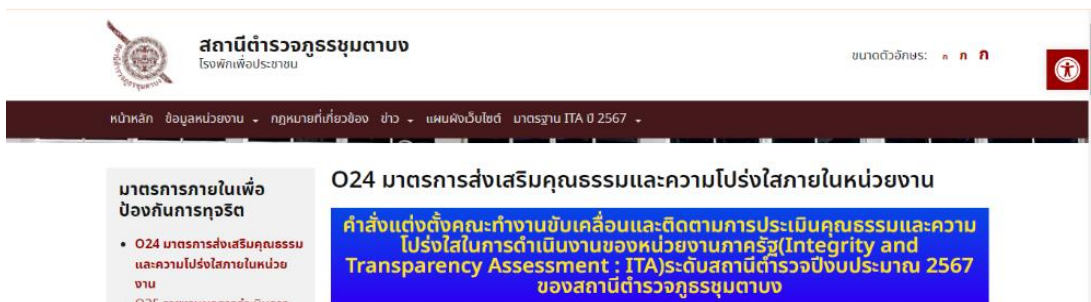


๓) ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ตาม O๒๓



๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- ๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๔ และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๕



การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อ กำหนดเป็นพันธะสัญญาให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานีตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ