



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

POLICE ITA ๒๐๒๕
สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรชุมตาบง จังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก



(อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. สายงานอำนวยความสะดวก

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน . โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน. ม่ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.การพิจารณาความดี. ความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔.เพิ่มช่องทางการแจ้ง. เบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี	๑ผู้บังคับบัญชามีการ. อบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรมความรู้ความสามารถ ๒ ตรวจสอบ.ผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ๓มีการตั้งคณะกรรมการ. ในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔มีการเพิ่มช่องทางการ . ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑. ผู้กำกับการ, รองผู้กำกับ การทุกสายงาน, สารวัตร อำนวยการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการ แต่ละสายงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นนำความสำเร็จ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.ผู้ตรวจสอบ อาจจะรับสินบนจาก เจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิก เงิน จากกรณี ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ที่ไม่ถูกต้อง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้. เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้ เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด ๒ .มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณให้ที่ประชุม บริหารรับทราบทุกครั้ง ๓ระบบการตรวจสอบ. เอกสารการเบิกจ่ายจะต้อง เป็นเอกสารที่ถูกต้องตาม ระเบียบ	๑มีการอบรมชี้แจงให้. ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการเบิกจ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒นำข้อมูลการได้รับ. งบประมาณ และการ เบิกจ่ายงบประมาณแจ้ง ให้ที่ประชุมบริหารทราบ ทุกเดือน ๓ผู้บังคับบัญชามีการ. กำกับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย ด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๔.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการมีการกำชับ การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งาน อำนวยการในการเบิก จ่ายเงินงบประมาณด้วย เอกสารที่ถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๒.สารวัตรอำนวยการอบรม ชี้แจงเจ้าหน้าที่งาน อำนวยการกำกับการปฏิบัติ ในการจ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง ๓.สารวัตรอำนวยการมีการ ชี้แจงการใช้จ่ายเงิน งบประมาณในที่ประชุม บริหารเป็นประจำ ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง	๑ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างตรงไปตรงมา ๒มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	๑มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	กรณีมีหลักฐานพบว่าการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนเพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ	๑ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ ๒มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุลเป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	๑มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑ผู้กำกับการ ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

งานขั้นตอนปฏิบัติ :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	๑กำกับดูแลการปฏิบัติงาน . ของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรรแจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตามความจำเป็น ๒อบรมกำกับการปฏิบัติงาน. ของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓การกำหนดขั้นตอนการ. เบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑มีการอบรมชี้แจงให้. ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒มีการเสนอขออนุมัติ. ผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น ๓ผู้บังคับบัญชามีการ. กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔ขั้นตอนการเบิกจ่าย. นไปตามระเบียบพัสดุให้เป็อย่างเคร่งครัด ๕.ผู้บังคับบัญชามีการ. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้. เสนอขออนุมัติ ผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓ผู้บังคับบัญชามีการกำกับ. การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำกับขั้นตอนการเบิกจ่าย. พสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่พัสตุนำพัสตุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๖.เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน . โดยมีการตรวจสอบติดตามการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ อย่างต่อเนื่อง ๒.อบรมชี้แจงกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้ เป็นไปตามระเบียบ ๔.กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ	๑.การอบรมชี้แจงให้มีข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผย. ข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการ. กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม ๕.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.ผู้กำกับการมีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับ. การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.อิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วย รอง ผกก.ฯ ทุกสายงาน และ สว.อก.ฯ ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ณ ห้องประชุม สภ.ชุมตาบง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
๖. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ

ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ สก.ชุมตาบง


คำสั่งสถานีตำรวจชุมตาบง
ที่ ๒๔ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑

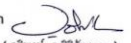
ตามหนังสือตำรวจจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๐๐๒๑(นว).๑๑/๑๕๒๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำประจำ โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจชุมตาบง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแนวทางที่กำหนด จึงแต่งตั้งให้ข้าราชการตำรวจ เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจชุมตาบง ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล	เป็นประธานกรรมการ
ผู้กำกับสถานีตำรวจชุมตาบง	
๒. พันตำรวจโท สมสวัสดิ์ พิมพ์ศรี	เป็นกรรมการ
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจชุมตาบง	
๓. พันตำรวจโท สำซุน เจริญวงศ์	เป็นกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจชุมตาบง	
๔. พันตำรวจโท สัมพันธ์ อิ่มมาก	เป็นกรรมการ
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจชุมตาบง	
๕. พันตำรวจโท ชัยกร ธนาวิเศษประดิษฐ์	เป็นกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจชุมตาบง	
๖. พันตำรวจโท สายัน ยะชาว	เป็นกรรมการ
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจชุมตาบง	
๗. พันตำรวจโทหญิง สุวิภา กาวี	เป็นกรรมการและเลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจชุมตาบง	

โดยให้คณะกรรมการทุกนายเข้าร่วมประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามแนวทางที่กำหนด ในวันพุธ ที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจชุมตาบง โดยพร้อมเพรียงกัน

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 
(อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจชุมตาบง



เมื่อวันที่ ๒๖ ก.พ. ๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ. อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สก.ชุมตาบง พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ สก.ชุมตาบง ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สก.ชุมตาบง ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง
Chumtabong Police Station



พ.ต.อ.ธธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล
ผกก.สต.ชุมตาบง

ชื่อสถานี : สก.ชุมตาบง
ที่อยู่ : 299 ม.5 ต.ชุมตาบง อ.ชุมตาบง
จ.นครสวรรค์ 60150
เบอร์โทรศัพท์ : 056293063
ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
(E-mail)
saraban_chumtabong@police.go.th

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2568



ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
สก.ชุมตาบง >>คลิกที่รูป<<

สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง
เปิดทำการ : ทุกวัน ตลอด
24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุด
ให้บริการประชาชนทุกคน
ด้วยจิตใจบริการอย่างเสมอภาค
ในเสมอภาค
มีจุดแยกถนน แด-อุบลรัตน์



ช่องทางการติดต่อ
ผ่าน Facebook
สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง



[CLICK HERE](#)

ภาพแสดงช่องทางการติดต่อสอบถามทาง Website ของสถานีตำรวจ (O๕)

ร้องเรียน/ร้องทุกข์ออนไลน์ ผ่านระบบของสำนักงานตำรวจ Click Here

**สอบถามข้อมูล/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการ
ทุจริต ผ่านระบบของ สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง**
Click Here

ชื่อ

ที่อยู่

Email *

หมายเลขโทรศัพท์

เรื่องร้องเรียน

Message

ส่งข้อความ 

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ (O๑๗)



เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.หญิง สวลี กาวิ์ สว.อก.สภ.ชุมตาบง ได้สารวัตร
 อำนวยการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนวยการกำซ้บการปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบ
 อย่างถูกต้อง



เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ท.หญิง สวลี กาวิ์ สว.อก.สภ.ชุมตาบง ได้มีการ
 นำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานี
 ตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การ
 เบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา การรับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ
 รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และ
 อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการ .ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๕มีช่องทางการร้องเรียนไป.ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชาออกสุ่ม.ตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ	๑ผู้บังคับบัญชามีการ.อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุม.กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒๒. คำสั่ง ตร ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่.ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔มีการเพิ่มช่องทางการ.ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับบัญชาออกสุ่ม.ตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการ . ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๕มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชาออก. ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ	๑ผู้บังคับบัญชามีการ. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุม. กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒๒. คำสั่ง ตร ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับบัญชาออก. ตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการ . ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ๒๕๓๗/ ๕มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชามีการ. ตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ	๑ผู้บังคับบัญชามีการ. รมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในอบสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุม. กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร./๑๒๑๒ที่ . ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับบัญชามีการ. ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงาน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการ. ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ.เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการ .ควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไป.ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่ม.ตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ.อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุม.กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒๒. คำสั่ง ตร ๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่.ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ.ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจ.พื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวอย่าง สม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี.ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่.ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ลำพูน เคลือบวงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.ชุมตาบง, พ.ต.ท.จักรี ธนารัตนประดิษฐ์ สว.ป.สภ.ชุมตาบง ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม สภ.ชุมตาบง เพื่อทราบข้อราชการงานป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบ

๖.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ

๗. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ยืม คืน เก็บรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ



วันที่ ๗ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท. ลำพูน เคลือบวงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วย พ.ต.ท.จักรี ธนารัตนประดิษฐ์ สวป.สภ.ชุมตาบง อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.อติพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง, พ.ต.ท.ลำพูน เคลือบวงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วย พ.ต.ท.จักรี ธนารัตนประดิษฐ์ สวป.สภ.ชุมตาบง อบรมปล่อยแถวข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ในการตั้งจุดตรวจ โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีในการตรวจค้น จับกุม และกำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด



เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ลำพูน เคลือบวงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วย พ.ต.ท.จักรี ธารัตนประดิษฐ์ สว.ป.สภ.ชุมตาบง อบรมข้าราชการตำรวจเพื่อให้เข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงาน มิให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มี มาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมี มาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๓. งานสอบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การทำสำนวนในคดีอาญา จราจร-			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบื้อนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการ . ควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๕.มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ. สำนวนการสอบสวนตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ ๖.อบรมกำชับพนักงาน. สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง /๔๑๙ที่ .ตร๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๒.คำสั่ง ตร๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทาง.การร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจ. สำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน. สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี. ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน. สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน : ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ	๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการ .ควบคุมดูแล ๒.๑๒๒๒๕๓๗ ๕ผู้บังคับบัญชาได้มีการ. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชาได้มีการ. ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตาม ๖อบรมกำชับพนักงาน. สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง /๔๑๙ที่ .ตร๒๕๕๖	๑ผู้บังคับบัญชาได้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒ที่ .คำสั่ง ตร๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๕มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับบัญชาได้มีการ. ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตาม วงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชาได้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุม ชี้แจงพนักงานสอบสวนและ เจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบ การสอบสวนของพนักงาน สอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญา		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องอาญาอย่างรวดเร็ว	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗/ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ. สำนวนการสอบสวนการฟ้องอาญาตามวงรอบ ๖.อบรมกำชับพนักงาน. สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง /๔๑๙ที่ .ตร๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒ที่ .คำสั่ง ตร๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจ. สำนวนการสอบสวนฟ้องอาญาถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม. เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.อาจจะมีการสอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน	๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๔มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน ๖อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร/๔๑๙ที่ .๒๕๕๖	๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒๒ที่ .คำสั่ง ตร๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสำนวนอย่างสม่ำเสมอ ๖ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการ . ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๕.มีช่องทางการร้องเรียนไป. ยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ. สำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖.อบรมกำชับพนักงาน. สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง /๔๑๙ที่ .ตร๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร/๑๒๑๒ที่ .๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ. ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจ. สำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน. สारว้ตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี. ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่. ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน. สारว้ตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.วัชรเกียรติ จิรัชยาภิรต์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ภาณุศิษฐ์ หมื่นพินิจ สว.(สอบสวน) สภ.ชุมตาบง ประชุมพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

๖.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๗.ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๙.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.ท.วัชรเกียรติ จิรัชยาภิรต์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ชุมตาบง ประชุมพนักงานสอบสวน เร่งรัดตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร. ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บรวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในสำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัดมิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๔. งานสืบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	.๑ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่. ๒๕๓๗/๑๒๑๒ .๒แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน .๓รอง ผกกฯ .สส.สว/ฯ.สส. ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน .๔มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ .๕มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน. โดยตรงต่อ ผกก	.๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒ที่ .คำสั่ง ตร๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓งานสืบ.สวน ออกคำสั่ง กำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔อบรมชี้แจง ฯ.สส.รอง ผกก. ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕มีการรายงานผลการปฏิบัติ. ต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖มีการเพิ่มช่องทาง การร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ฉบับที่	การปรับปรุง
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง	.๑ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่. ๒๕๓๗/๑๒๑๒ .๒แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน .๓รอง ผกกฯ .สส.สว./ฯ.สส. ควบคุมการปฏิบัติในทุกชั้นตอน .๔มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ .๕มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน. .โดยตรงต่อ ผกก ๖ผลผู้บังคับบัญชารับทราบ. การปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	.๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมา.ตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร/๑๒๑๒ ที่ .๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ทงานสืบสวน ออกคำสั่ง กำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔ฯ อบรมชี้แจง.สส.รอง ผกก. ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕มีการรายงานผลการปฏิบัติ. ต่อช่องทางการรายงานทุกครึ่ง ๖รเพิ่มช่องทางการมีกา . ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗มีการติดตามผลการส่ง. ดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	นำส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	.๑ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่. ๒๕๓๗/๑๒๑๒ .๒แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน .๓รอง ผกกฯ .สส.สว/ฯ.สส. ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน .๔มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ .๕มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน. โดยตรงต่อ ผกก .๖ผู้บังคับบัญชารับทราบผล. การปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	.๑ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด .๒มีมาตรการควบคุมกำกับ. ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม /๑๒๑๒ที่ .คำสั่ง ตร๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด .๓งานสืบสวน. ออกคำสั่ง กำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ .๔ฯ อบรมชี้แจง.สส.รอง ผกก. ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ .๕มีการรายงานผลการปฏิบัติ. ต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง .๖ .มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite .๗มีการติดตามผลการส่ง. ดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง .๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	.๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ .๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ .๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ .๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website .๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ .๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง .๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.ท.เอกชัย ชินราช รอง ผกก.สส.สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วย พ.ต.ต.สัมพันธ์ อิ่มมาก สว.สส.สภ.ชุมตาบง ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวนดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๔ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.สัมพันธ์ อิ่มมาก สว.สส.สภ.ชุมตาบง มีการประชุมเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของ สภ.ชุมตาบง เน้นย้ำเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีความพร้อม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ท.สัมพันธ์ อิ่มมาก สว.สส.สภ.ชุมตาบง อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี พร้อมตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่กระบวนการตรวจค้น จับกุม การนำตัวส่งพนักงานสอบสวน ดำเนินคดีต้องปฏิบัติตามหลักยุทธวิธี โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๕. งานจราจร

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม . กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่ม. ตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ ๔.มีช่องทางรับเรื่อง. .ร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า.๒ งานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา.๓ สอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร .๔ กลางวันออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน .๕ ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สารวัตรป้องกันปราบปราม(รับผิดชอบงานจราจร) ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สารวัตรป้องกันปราบปราม สุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบและตู้บังคับไฟจราจร

		๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเสนอ และรับสินบนจาก ผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ ถูกจับกุม หรือออก ใบสั่งบริเวณจุด ตรวจ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม . กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด มิให้มีการ เรียกรับหรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด .๒.รอง ผกกฯ .จร.สว/ฯ.จร. ออกตรวจตราตามจุด อำนวยความสะดวกอย่าง สม่ำเสมอ .๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้อง ตามระเบียบ .๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่มีความ เดือนร้อนทางสถานภาพ ทางการเงิน .๕.มีการดำเนินการทาง วินัยและอาญากับ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่ เรียกรับเงินผลประโยชน์ อย่างฉ้อฉล .๖.มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ. ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า.๒ งานจราจรต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ รับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา.๓ สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตาม วงรอบ จัดหาสวัสดิการ เช่น อ.๔อาหาร กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ ตรวจ .จร.สว/.จร.รอง ผกก .๕ หลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงาน จราจร ตามระบบPTM และ ใบเสร็จจำถูกต้องตรงกัน ตรวจสอบ.จร.สว/ฯ.จร.รอง ผกก.๖ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตาม	๑.รองผู้กำกับกำกับการป้องกัน ปราบปราม สารวัตรป้องกัน ปราบปราม(รับผิดชอบงาน จราจร) ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่ และอบรม ปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกำกับการป้องกัน ปราบปราม สารวัตรป้องกัน ปราบปราม(รับผิดชอบงาน จราจร) ออกตรวจจุด อำนวยความสะดวกอย่าง สม่ำเสมอ

	ประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	ระเบียบอย่างเคร่งครัด มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน.๗ ทั้งทางเอกสารและWebsite ลงโทษทางวินัยและอาญา.๘ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิด เพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลียบขาด ๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๖.สารวัตรป้องกัน ปราบปราม มีการตรวจสอบ ระบบใบสั่ง PTM ให้มีความ ถูกต้องอยู่เสมอ ๗.กำกับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ และมี มาตรการลงโทษทั้งทางวินัย และอาญาหากมีการกระทำ ความผิดอย่างเลียบขาด ๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การเปรียบเทียบปรับ			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเสนอ รับสินบนเพื่อแลก กับการเปลี่ยนโทษ ปรับให้น้อยลง	๑ผู้บังคับบัญชาอบรม . กำกับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด มิให้มีการ เรียกรับหรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด .๒รอง ผกกฯ .จร.สว/ฯ.จร. ออกตรวจตราตามจุด บริการเปรียบเทียบปรับ อย่างสม่ำเสมอ .๓ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้อง ตามระเบียบ .๔ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่	๑ผู้บังคับบัญชาอบรม กำกับการ. ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า.๒ งานจราจรต้อง อบรม กำกับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา.๓ สอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการ เปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุม ชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงาน สืบสวน มิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบข้อบังคับ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗

	ตำรวจจราจรที่มีความ เดือนร้อนทางสถานภาพ ทางการเงิน .๕มีการดำเนินการทาง วินัยและอาญากับ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่ เรียกรับเงินผลประโยชน์ อย่างผิดชอบ .๖มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการ กระทำผิดของเจ้าหน้าที่	จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร.๔ กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ ตรวจ .จร.สว/.จร.รอง ผกก .๕ หลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงาน จราจร ตามระบบ PTM และ ใบเสร็จจำถูกต้องตรงกัน ตรวจสอบ.จร.สว/ฯ.จร.รอง ผกก.๖ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน.๗ ทั้งทางเอกสารและWebsite ลงโทษทางวินัยและอาญา.๘ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิด เพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างผิดชอบ ๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจ จุดอำนวยความสะดวกอย่าง สม่ำเสมอ ๖.สารวัตรป้องกัน ปราบปราม มีการตรวจสอบ ระบบใบสั่ง PTM ให้มีความ ถูกต้องอยู่เสมอ ๗.กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ และมี มาตรการลงโทษทั้งทางวินัย และอาญาหากมีการกระทำ ความผิดอย่างผิดชอบ ๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--	---	---	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๔ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ลำพูน เคลือบวงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วย พ.ต.ท.จักรี ธนารัตนประดิษฐ์ สวป.สภ.ชุมตาบง ประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของการจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตราการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตราการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

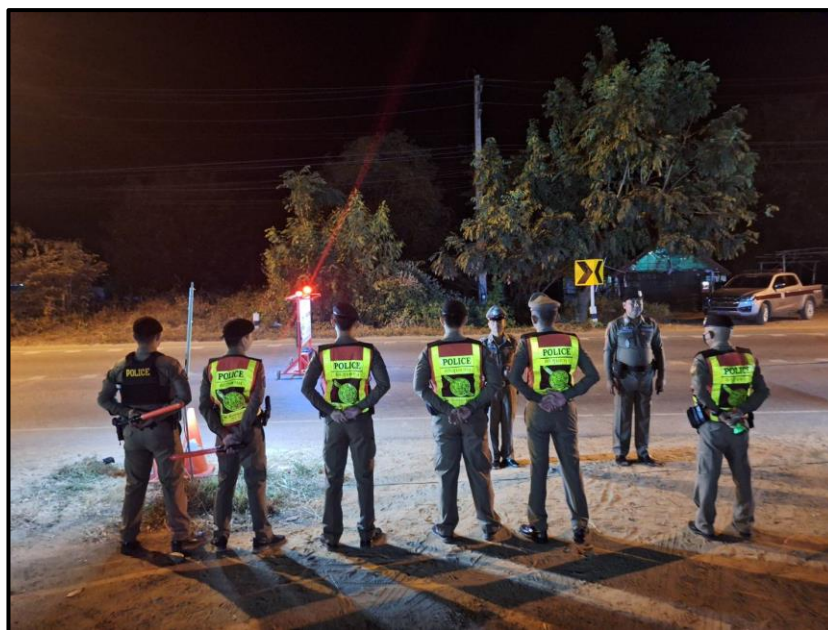
๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับไฟจราจร และพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน และออกตรวจเยี่ยมครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่าง ๆ

๕.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และทาง Website

๖.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ลำพูน เคลือบวงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วย พ.ต.ท.จักรี ธนารัตนประดิษฐ์ สว.ป.สภ.ชุมตาบง มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และพบปะสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรในพื้นที่อำนวยความสะดวกจราจรอย่างต่อเนื่อง เน้นย้ำการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีตำรวจ มีความอดทนอดกลั้น เน้นย้ำข้อกฎหมายที่ใช้ในการตอบปัญหาแก่ผู้มาตรวจสอบการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท. จักรี ธนารัตนประดิษฐ์ สว.ป.สภ.ชุมตาบง มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดเปรียบเทียบปรับของสถานีตำรวจ เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใสในขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.จักรี ธนารัตนประดิษฐ์ สวป.สภ.ชุมตาบง อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจ
 จราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน
 หรือทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท. จักรี ธนารัตนประดิษฐ์ สวป.สภ.ชุมตาบง มีการตรวจระบบใบสั่ง PTM
 ของสถานีตำรวจเป็นประจำเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ตรวจสอบระบบอย่าง
 ต่อเนื่องให้มีความถูกต้อง ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการ
 ปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด

คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ที่ ๓๒/๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ควบคุมความประพฤติเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัย และป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิด อ้างถึง ๑. ระเบียบ ก.ร.ว่าด้วยวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิ ให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัย พ.ศ.๒๕๔๔ ๒. คำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ๓. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัยภาคกรม (ล่าสุดด้วย) เนื่องจาก สำนักการตำรวจแห่งชาติ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการถึงสารวัตร เล็งจึงแล้ว เพื่อให้การกรมมอบหมายปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ควบคุมความประพฤติเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัย ดังนี้ ๑. พันตำรวจเอก อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชุมตาบง รับผิดชอบ ผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๑.๑ พันตำรวจโท ลำภู นกอินทร์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร ชุมตาบง ๑.๒ พันตำรวจโท วิวัฒน์ วิจิตรวิวัฒน์ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ๑.๓ พันตำรวจโท เอกชัย ชินราช รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ๒. พันตำรวจโท ลำภู นกอินทร์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร ชุมตาบง รับผิดชอบผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๒.๑ พันตำรวจโท จักร อนุรัตน์ประดิษฐ์ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ๒.๒ พันตำรวจโท หญิง สวลี กวีรี สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ๓. พันตำรวจโท วิวัฒน์ วิจิตรวิวัฒน์ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง รับผิดชอบผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๓.๑ พันตำรวจโท ภาณุ ศิริพงษ์ หนื่นพินิจ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ๓.๒ ร้อยตำรวจเอก นาค เพ็ญพชรภรณ์ รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ๓.๓ ร้อยตำรวจโท ทรงพล เขมฤตพร รักษาการรองสารวัตร (สอบสวน) สถานี ตำรวจภูธรชุมตาบง	-๒- ๔. พันตำรวจโท เอกชัย ชินราช รับผิดชอบผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๔.๑ พันตำรวจโท สันพันธ์ อิ่มมาก สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ๕. พันตำรวจโท สันพันธ์ อิ่มมาก ผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๕.๑ ร้อยตำรวจโท สมศักดิ์ จันทน์เยี่ยม รองสารวัตรสายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ๕.๒ ศาสตราจารย์ สุทธิ มาแสง ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง ๕.๓ พันตำรวจโท สุวัฒน์ กล้าสิทธิ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง ๕.๔ พันตำรวจตรี ภาณุ ยอดพงษ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง ๖. พันตำรวจโท จักร อนุรัตน์ประดิษฐ์ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง รับผิดชอบผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๖.๑ ร้อยตำรวจเอก หนะศักดิ์ ชูชื่น รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ๖.๒ ร้อยตำรวจโท ลำภู อนุกรม รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ๖.๓ ร้อยตำรวจโท แฉียง อนุเมธี ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง ๖.๔ ศาสตราจารย์ กฤษดา สุวรรณ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง ๗. พันตำรวจโท ภาณุ ศิริพงษ์ หนื่นพินิจ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง รับผิดชอบผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๗.๑ ศาสตราจารย์ พงษ์พันธ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง ๗.๒ พันตำรวจตรี พงศกร บุตรพา ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง ๘. พันตำรวจโท หญิง สวลี กวีรี สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง รับผิดชอบผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๘.๑ ร้อยตำรวจเอก ธนศ กัลยาณิธร รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ๘.๒ ร้อยตำรวจโท พวิ อินทร์ดา รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง ๘.๓ ศาสตราจารย์ ประทีป เทพา ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง
-๓- ๔. ร้อยตำรวจเอก นาค เพ็ญพชรภรณ์ รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง รับผิดชอบผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๔.๑ ร้อยตำรวจตรี อนันต์ แสนสนิท รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง ๔.๒ พันตำรวจตรี กิตติชัย เจริญวิโรจน์กุล ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง ๕.๐ ร้อยตำรวจเอก หนะศักดิ์ ชูชื่น รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง รับผิดชอบผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๕.๐.๑ ศาสตราจารย์ ปัญญาฤทธิ์ หล้าแห่ง ผู้บังคับหมู่ ป้องกันปราบปราม สถานี ตำรว ภูธรชุมตาบง ๕.๐.๒ พันตำรวจโท จอห์นศักดิ์ ศรีคงไธย ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง ๕.๐.๓ พันตำรวจตรี พงษ์เดช จันทะกุล ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง ๕.๑. พันตำรวจโท แฉียง อนุเมธี รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานี ตำรวจภูธรชุมตาบง รับผิดชอบผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๕.๑.๑ ศาสตราจารย์ สานิต กล้าสิทธิ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง ๕.๑.๒ พันตำรวจโท ณัฐพงษ์ เขมณีกิจ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภู ธรชุมตาบง ๕.๑.๓ พันตำรวจตรี ณัฐพงศ์ กิจชัย ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง ๕.๒. ร้อยตำรวจโท ลำภู อนุกรม รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง รับผิดชอบผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๕.๒.๑ พันตำรวจตรี วีรภัทร ไชยจินดา ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง ๕.๒.๒ พันตำรวจตรี สหพรชัย สิบคง ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง ๕.๓. ร้อยตำรวจโท ทรงพล เขมฤตพร รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางม่วง รักษาการรองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรชุมตาบง รับผิดชอบผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๕.๓.๑ พันตำรวจโท ภาณุ ไชยเทศ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง ๕.๓.๒ พันตำรวจตรี อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรชุมตาบง	-๔- ให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้นมีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เอาใจใส่ สังเกตการณ์ รายงานเหตุและ ป้องกันเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดวินัยภาคกรม และให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องจัด ประชุมมอบหมายผู้บังคับบัญชาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยเดือนละครั้ง เพื่อให้ทราบข้อปฏิบัติหรือข้อห้าม ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งต่างๆ ตลอดจนการแต่งเครื่องแบบและทรมม ซึ่งหากฝ่าฝืนจะเป็นความผิดวินัย และเป็นการประทุษร้ายแก่ตนและผู้อื่นให้เป็นหลักฐาน, ภาพถ่ายขณะประชุม และให้ลงประจำไว้ในเป็นหลักฐานด้วย ทุกคน โดยให้จัดทำบัญชีโดยเฉพาะสามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจที่กำหนด ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ พันตำรวจเอก (อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชุมตาบง

พ.ต.อ.อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง ได้ออกคำสั่ง สภ.ชุมตาบง ที่ ๓๒/๒๕๖๘ ลง ๑๔ มี.ค.
๖๘ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการในการกำกับ
ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน



เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อธิพงษ์ วุฒิวิวัฒน์กุล ผกก.สภ.ชุมตาบง พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย